

“我为群众办实事”实践活动市属高校实事清单推进情况月报表

填报高校：四川外国语大学

填报时间：2021年7月22日

序号	实事项目 (2021年工作任务)	重要节点及 完成时限	当前进展情况
1	走访慰问特殊群体系列活动。	7月1日前开展困难党员、模范党员等的慰问；国庆、元旦等其他节点开展对困难教职员工、离退休老干部等走访慰问。	“七一”慰问活动已完成，校领导分别就分管部门的困难党员、党员模范、烈士遗属等进行了慰问。 下一步将结合国庆、春节等重要节庆日对特殊群体开展慰问活动。
2	解决教职工子女入学难的问题。	3-4月基础教育集团成立前期调研和论证；5-6月实验外国语学校“公参民”改革工作；7月校地合作相关工作	一是正在统筹推进基础教育集团建设，以推动基础教育中心建设为契机，成立基础教育集团，探索高等教育与基础教育的联动机制，切实解决教职工子女入学难的问题，上半年完成了基础教育集团成立前期调研和论证。二是实验外国语学校“公参民”改革顺利完成，与高新区合作的川外科学城中学顺利签约，完成与7月我们和九龙坡区政府深化教育合作，形成“小—初—高”一体贯通的特色发展机制，并且保障了学校及所有附属学校的在职教职工直系子女就读沙坪坝区、九龙坡区和高新区任何一个我校管理的中学和小学的需求。2021年，全部解决有升学需求的教职工子女入学问题，幼升小35人，小升初14人，初升高9人。
3	学校治理能力现代化和干部能力提升。	9月份，开设干部业务能力提升班，在办文、办会、办事等方面开展系统培训。	持续筹划中，拟定9月份开展完成。

4	统筹推进一流学科、专业和课程建设。	持续推动“双一流”建设	进展情况：一是截止到6月，学校已经做好全国第五轮学科评估和专业学位水平评估的迎评前期工作。二是获批重庆市高水平新文科建设高校，完成重庆市国际化特色高校重大项目申报，获批5国家一流本科专业，目前共有11个国家一流本科专业，新增金融科技、大数据管理与应用两个本科专业。三是与西南政法大学开展“法语+法学”联合学士学位项目。
5	推进四川外国语大学教育评价改革。	作启动阶段：3月1日-4月1日，校内调研关于人才引进管理办法、校级人才管理办法、校内岗聘任管理办法、职称管理办法等文件的执行问题； 工作推进阶段：4月-5月，在市内外高校调研教师评价的相关情况； 工作收尾阶段：6月底，完成相关文件修订草案的起草和校内意见的征集； 12月底前，完成对教师评价改革工作。	截至6月，分步骤，分阶段完成学校教育评价改革方案制定、宣传工作，逐步做好评价改革的各个分享工作。 截至到6月底，调研了校内外关于教师评价改革工作的相关意见，起草了《四川外国语大学人才引进与管理办法》《四川外国语大学校级人才管理办法》《四川外国语大学校内岗位聘任管理办法》修订稿，并在全校范围内征求了意见。结合收集的意见，对文件进行了再次修改。计划于下学期通过学校审定，并下发。 起草了《四川外国语大学职称评审管理办法》《四川外国语大学教师职称评审细则》《四川外国语大学辅导员职称评审细则》修订稿，并结合全校意见征集情况进行了修改和完善，于7月上旬通过学校办公会，将于近期下发文件。
6	加强学术氛围营造，开展多样性学术讲座和专家论坛。		上半年学校已经开展学术讲座22场，专家论坛14场。下一步还将继续开展多样性学术讲座和专家论坛。

7	中层干部及党组织书记业务能力提升。	8月份，举办中层领导干部能力提升班和党支部书记业务能力培训。	8月初，将开展四川外国语大学治理能力和治理体系现代化专题研修班，组织全校中层领导干部43人，赴清华大学继续教育学院，开展为期天学习培训。
8	增强师生财务业务办理体验性。	拟定优化落实师生急盼的财务系统升级工作，实现财务工作便民化、信息化。	5月份，升级了财务网上申报系统，优化了财务网上审批流程，解决了新旧网上申报系统不兼容的问题，进一步提高了财务信息化建设。
9	统筹更新学校视觉形象标识。		5月份，统一设计制作学校门牌标识、logo、名片、PPT、校旗等视觉标识系统；优化校园网网页手机端用户体验。
10	建立完善基础数据库，开发自助查询系统。	工作启动阶段：1月-3月，对接研究生信息平台，搭建招生、培养、学位和学科建设管理等版块； 工作推进阶段：4月-7月，优化和完善研究生招生、培养和学位平台，录入相关数据； 工作下一步打算：8月-12月，研究生教育信息平台搭建已基本完成，各个模块操作和运行良好。	5月份，建立全校基础数据库、数据交换平台，开发“毕业生成绩自助查询利用系统”、“毕业生档案去向自助查询系统”、“校友信息智能查询系统”等。 7月，研究生院组织召开了研究生信息平台搭建反馈意见会议，各个二级学院就工作中遇到的实际困难向工程师和研究生院反馈意见，包含导师信息更新和教学管理、研究生排课和选课、研究生网上评教、学位论文申请等问题，工程师和研究生院一一答疑，并承诺在现有的基础上不断完善基础数据库，争取更快更方便为广大师生服务。

11	招生巡展咨询服务。	制定方案，积极采取有效措施，加强招生宣传工作。	6月到7月，组织本科招生学院走进中学巡展，为考生提供咨询服务工作。同步开展线下线下咨询，前往100多所高校举办招生宣传，取得较好效果，当前本科招生工作正在进行之中，研究生复试采取线上线下分类进行的方式，顺利录取硕士研究生1019人、博士研究生26人。学校还预计招收专升本学生221人。
12	学生之家建设。	开展“学百年党史，力青春之行”七个一系列活动	4月到6月，线上认真开展青年学生接力诵读党史故事，营造学史浓厚氛围。线下组建“做实事 我先行”学生党员志愿服务队。招募近300名学生在疫苗接种、学生搬迁宿舍、毕业离校服务等活动中提供服务，服务时长近2000小时。举办思索沙龙10场，朋辈沙龙14场，组织学生党员、资深辅导员走进舍区做好学生思想引导、学业指导、朋辈辅导。与三峡博物馆合作举办1次甲骨文展览，服务学生对中华优秀传统文化的需求。提供毕业离校爱心车服务，在集中离校期间提供免费车辆服务。 下一步，学校将持续开展帮扶活动。
13	加强辅导员队伍建设。	12月底前，加强辅导员队伍配备，优化辅导员带班配比；推进辅导员职称单列落地，实现单设指标，单列标准，单独评审； 10月份，通过日常沙龙、团体辅导、培训授课等做好辅导员心理疏导和综合能力素质提升。	4月到6月完成报送今年第一批12名专职辅导员招聘计划，待上级部门批复后，将开展招聘工作，计划在12月前结束。同期，校内组织10次辅导员沙龙、7场新进辅导员培训、3场辅导员全员培训，着力提升辅导员胜任力。下一步，将继续围绕配齐配强辅导员下功夫。 6月到7月开展辅导员校内文件的修订工作，在广泛征求意见的基础上，已经初步确定文件修订稿，将配合人事处推进修订后的文件出台落地工作。
14	教职工职业生涯规划与系列培训。	3月底前，启动2021年上半年教师培训工作计划； 4月至7月，按照计划分阶段、分专题落实培训工作； 7月底，语言、茶艺、古琴、网球等培训班顺利结课；完成“嘉陵讲坛”“国别区域研究”“青年教师学术能力提升”等系列讲座培训；制定2021年暑假教师专项培训计划。	3月，开设2021年春季中级茶艺、第三期古琴班、第一期网球培训班和英、法、西、韩、日五个语言班，130余名教师参培。 4月至7月，邀请校内外知名专家学者在全校教职工中开展各类讲座及培训。“嘉陵讲坛”系列培训讲座10场，其中思想政治与师德师风类2场、学术研究类5场、综合素质类2场、教学改革类1场，480余名教师参培；“国别区域研究”系列培训讲座3场，140余名教师参培；“青年教师学术能力提升”系列培训讲座2场，110余名教师参培。另与科研处联合开展“翻译的时尚、升级和坚守”“为物所惑：济慈颂歌中的复魅叙事”等教学科研专题讲座，100余名教师参培。 7月至8月，与科研处、教务处、研究生院合作，校内推选40名教师参加

			2021年暑期堪萨斯大学教学研究方法的培训。另与科研处、国际关系学院联合组织师生参加教育部中外人文交流中心主办的高层次国际化人才培养创新实践项目，培训时间将持续至12月底。
15	离退休人员体检。	12月底前，为离退休老同志争取增加体检医院，积极协调在老同志体检项目中增加颈动脉彩超和同型半胱氨酸两个体检项目。	8月，完成老同志2022年增加体检项目的经费预算工作；10月，与校医院对接落实好2022年老同志体检项目增加事宜，为离退休人员2022年的体检增加同型半胱氨酸检查、颈动脉彩超双侧2个项目，涉及经费20余万元。
16	绩效工资改革。	工作启动阶段：3月1日-4月1日，绩效工资改革调研工作； 工作推进阶段：4月1日-5月31日，绩效工资政策讨论和意见征集阶段，并申报绩效工资增量； 工作收尾阶段：6月，绩效工资改革相关文件出台；	4月份，申报绩效工资增量，实现绩效工资总量有序增长，增加教职工整体待遇，有望在7月份下达绩效增量，大致增量在200万元以上。6月份出台创收与绩效分配管理办法，增加教职工创收绩效水平，出台了《国际学院创收绩效实施细则》《网络与继续教育学院创收绩效实施细则》，有效地促进了创收部门业务开展的动力。
17	营造良好政治生态。	4月-6月调查处理学生处奖助学金评审；调查处理教务处教务系统管理情况；调查处理国际金融和贸易学院学生参加第二课堂比赛信访。12月底前，推动年度纪检重点工作落地落实。	6月份已完成调查处理学生处奖助学金评审；调查处理教务处教务系统管理情况；调查处理国际金融和贸易学院学生参加第二课堂比赛信访。 计划开展二级党组织兼职纪检委员业务培训。

18	畅通问题反应和信访渠道。	10月底前，在全校范围增加师生反映信访问题的途径。	利用巡视和整改契机，增设问题意见信箱。
19	统筹推进教育信息化。	工作启动阶段：研究生信息管理平台于2020年开始启动，拟对研究生培养管理、学位管理、研工管理、学科建设等方面进行全方位升级，做到研究生教育信息管理的大数据化与智能化； 工作推进阶段：2021年至今，已陆续完成了导师信息、导师教学量、课程管理的迁移，完善已有的培养和学位管理版块，相继增加了学籍管理、过程管理和项目管理版块； 工作下一步打算：2021年底，继续优化和完善研究生教育信息平台，在已有的培养、学位、学籍和项目管理等模块上，继续添加学科建设版块，信息监测版块等。	截止到6月，已将教务自助服务终端与研究生教育信息平台集成起来，实现在读证明、成绩单打印等多种功能的自助服务。将学位研究生教育信息平台与校内有关部门的管理信息平台互联互通，集成大数据仓库。 目前，研究生教育信息平台包含了导师、学籍、培养、学位、项目管理等多个版块，主要涉及到教师信息和教学、科研成果、培养方案、课程管理、学位论文申请和答辩管理，以及项目管理等多个子模块，极大地服务广大师生。 12月底前，进一步优化网上报名系统，设计开发微信客户端等级考试网上报名系统。
20	统筹推进《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作。	12月底前，按照中期评估4点反馈意见，进一步落实推进“三进”工作。提升教师的认识和能力，拓宽覆盖面，加大项目建设投入，注重经验和成果凝练，提高辐射效应。	4月中旬，学校迎接了中宣部关于“三进”试点工作的中期调研评估。并专题汇报了前期“三进”工作的开展情况。 6月下旬，校领导到中宣部专题汇报了“三进”工作开展情况，得到中宣部的肯定。 7月上旬，迎接了西安外国语大学、浙江外国语大学、重庆外语外事学院等兄弟院校的进校专题考察调研。 7月中旬，召开“三进”工作经验交流与分享会，德语学院院长李大雪、

			俄语学院副院长邵楠希、东方语言文化学院副院长吴昊分别介绍了各自学院“三进”工作的经验和成效，全校各二级学院院长、教学副院长、教学秘书参加。
21	举办研究生学术论坛和本科新稷下学术论坛。	2021年底完成	专设研究生学术训练平台专项经费，打造川外学坛、界面研究与认知诗学论坛、文化研究协会、明德学堂、美国研究协会、外语教学与研究协会等学术创新和实践平台，资助研究生开展学术交流和创新活动，充分展示学术创新风采，正在筹备西南地区博士研究生论坛。
22	校园专线公交车更换。	3月，启动相关工作调研、筹划； 4月，对接相应单位，协调具体事宜，推进专线公交落地。 7月，实现公交专线运营。	4月份，学校对校园专线重新进行公开招标，引进经济实惠的公交公司，同时对就师生乘车数据进行收集和分析，切实减轻师生的经济负担，确保了师生高峰期乘车和晚上乘车的方便。 6月份，对新进校园专线司机进行了严格的资格审核，并对校园专线司机的开展了业务培训，为师生校内出行提供了安全、便捷、优质的服务。
23	增设电动汽车充电桩。	3-5月完成前期调研，7月前落实完成。	5月份，学校在做好前期论证、联系等工作的基础上，在安居小苑二期车库安装了同时供20辆汽车充电的充电桩并试运行。
24	食品安全及菜品质量、价格改善。	3-7月搜集相关意见开展调研，召开工作会议，协商落实方案。12月前，持续推进整改。	6月份，校领导对食堂进行了专题调研，对校内小巷子餐食店进行了整顿。结合巡视反馈问题，正在拟定方案，举一反三，完善治理制度。 7月，对师生进行调研，提升菜品质量，更多地提供供师生可选择的菜品，在原材料上严格把关，保障菜品的新鲜。